Éthique de R.E.S.P.E.C.T.S.

Tout se joue maintenant.

Les grands équilibres de notre planète sont mis à mal ; l'avenir même de nos sociétés et une partie importante du monde vivant sont menacés. Notre modèle de développement productiviste est construit sur le pillage des ressources et la mise en concurrence des individus, des populations, des collectivités, des États.

Cette logique d'une économie mondialisée, fondée sur la course à la croissance et la recherche de profits illimités, nous confronte aux limites de la terre. Elle engendre des crises sans précédent : crise écologique (changements climatiques, raréfaction des énergies fossiles et des matières premières, déclin inquiétant de la biodiversité, etc.), crise financière, sociale et culturelle.
Elle affame les peuples, génère la violence et les conflits, empêche la paix de s'installer.
Notre humanité se situe à un carrefour.

En conséquence, **les intentions de R.E.S.P.E.C.T.S.** sont :

- d'opter pour **une nouvelle vision du monde**(1). En orientant différemment nos activités et nos structures sociales nous devons parvenir à mettre l'activité humaine en harmonie avec la nature.
- d'agir avec **une volonté consciente pour préserver l'intégrité et la liberté de chacun** (2)**.** Par cette démarche nous favoriserons l'expression individuelle et collective pour que chacun puisse s'épanouir dans sa diversité et le respect collectif. Ainsi, nous parviendrons à construire des relations fondées sur la solidarité, par **des choix collectifs responsables des enjeux sociétaux.**
- de mettre en œuvre un mode de fonctionnement interne et une pédagogie (pour la conduite des actions) qui favoriseront l'éducation de chacun pour nous porter ensemble vers un devenir d'êtres libres, épanouis et responsables. L'**apprentissage aux approches globales**, à la **mise en relation** (à la non sectorisation), au **pouvoir partagé**, à la recherche de **complémentarité et d'interdépendance** (3) (en substitution à l'ego), ... nous permettront de mettre en place de nouvelles formes d'organisation sociale.
- d'élaborer une dynamique de fonctionnement (avec la participation active de tous les adhérents) pour qu'un **questionnement positif** soit permanent afin de toujours gagner en enrichissement, approfondissement, innovation ; nous construisons ainsi une **démarche ouverte, solidaire, coopérative** (3) qui conduit naturellement à des apprentissages permanents, des **savoir faire et savoir être confiants** (harmonieux dans les groupes, dans les relations avec les autres, et pour chacun).
- de parvenir fièrement (en le formulant et en le faisant savoir) à la substitution des valeurs actuellement dominantes (individualisme, uniformisation, compétition, concurrence, dépendance, croissance, pouvoir personnel, ...) par **des valeurs humaines** (écoute, empathie, partage, coopération, fraternité, honnêteté, générosité, autonomie, liberté, reconnaissance des qualités et compétences des autres, civisme, non violence, amour, beau, sensible, ...)

Cette éthique (cette philosophie de vie) se décline dans chaque réseau, pour la réalisation de chaque action.

Elle génère une **gouvernance "sociocratique"**(4) et nourrit la nature des rapports entre chacun de nous et dans nos relations extérieures.

(1)- **Nouvelle vision du monde :** C'est prendre conscience de l'avenir de l'humanité, des grands enjeux de notre planète. Ce n'est pas faire de catastrophisme que de voir la réalité telle quelle est.
Le activités humaines, le fonctionnement des états, des politiques mettent à mal notre planète. Les ressources naturelles se raréfient et continuent d'être pillées, la biodiversité s'amenuise, l'agro-industrie se développe en détruisant la vie des sols et la souveraineté alimentaire de tous. L'humain est sous la dépendance du productivisme et du profit de court terme, la crise énergétique s'amplifie sans la moindre perspective de transition énergétique, …
Développer une nouvelle vision c'est résolument choisir des pratiques, des comportements, des attitudes individuelles et collectives qui inversent ces tendances. C'est développer un regard conscient, lucide ; c'est opter pour une attitude positive afin de construire avec intelligence des alternatives solides. Par la force de ces exemples, par le développement pacifique de nombreuses alternatives nous voulons participer à construire un nouvel équilibre.

(2)- **une volonté consciente pour préserver l'intégrité et la liberté de chacun.** Ce sont des individus libres, formés, conscients qui vont pouvoir, en se regroupant, se libérer des contraintes dominantes. Ce sont des individus libres et responsables qui pourront inventer des alternatives et proposer des solutions d'avenir. Ce sont des groupes locaux qui pourront agir avec force et vraissemblance pour inverser la tendance.
Les groupes locaux se multiplient un peu partout dans le monde : ils sont encore jeunes, souvent sous la dépendance des fonctionnements classiques de la politique. Pour cela chaque groupe doit développer un mode de fonctionnement pédagogique, participatif pour qu'il devienne un véritable lieu de formation et un creuset de réflexion sur les enjeux et les alternatives crédibles.

(3)- **apprentissage aux approches globales.** Par l'approche globale nous prenons conscience que tout est interdépendant ; la vie du sol, l'avenir des abeilles et de toute la biodiversité dépend du type d'agriculture que nous accepterons, … Par la découverte de toute les interdépendances existantes entre l'économie, la vie du sol, le poids des multinationales et des intérêts à court terme de quelques uns, notre santé, la démocratie, nous apprendrons à vivre et à construire collectivement en respectant chaque individu. Cette ouverture individuelle devient une force collective de proposition.

(4) - **gouvernance "sociocratique".** Un fonctionnement participatif, un mode d'organisation où chacun est responsable et source de propositions, où chacun s'écoute et se respecte, devient une nouvelle capacité individuelle et collective. Cela suppose bien évidemment qu'en adhérent chacun accepte les finalités, les buts poursuivis par l'association. Ce mode de fonctionnement, ce "management" nouveau et original , permet de développer de nouvelles capacités : la sociocratie facilite l'innovation, fait découvrir un nouvel état d'être dans une société plus globale, renforce la confiance de chacun pour devenir plus efficacement acteur dans la société.